

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Deliberazione n. 50 del 01/08/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026. INTEGRAZIONI ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - MODIFICHE ALL'ORGANIGRAMMA E AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE.

L'anno 2024 (duemilaventiquattro), addì 1 (uno) del mese di agosto alle ore 09:00 in modalità audio-video-conferenza, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita questa Giunta dell'Unione con l'intervento dei Signori:

VOGLI MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
MATTIOLI OMAR	ASSESSORE	Presente
BONORI ROBERTA	PRESIDENTE DELL'UNIONE	Presente
LANDI CESARE	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 0

Partecipa il Vice Segretario Generale Silvia Fantazzini, che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente dell'Unione, Roberta Bonori che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Deliberazione n. 50 del 01/08/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026. INTEGRAZIONI ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - MODIFICHE ALL'ORGANIGRAMMA E AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, nella L. n. 113/2021, ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, prevedendo che questo definisca, tra l'altro, *"le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità"*;
- il decreto interministeriale 30 giugno 2022, n. 132 definisce i contenuti del PIAO, indicando che la sezione *Valore pubblico, Performance e Anticorruzione*, sottosezione *Valore pubblico*, debba contenere *"le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle pubbliche amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità"*;
- il D.Lgs. 13/12/2023, n. 222 ha modificato:
 - l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, nella L. n. 113/2021, inserendo, dopo il comma 2, i seguenti commi:
«2-bis. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità' anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). Le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità' nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica.
2-ter. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, con meno di cinquanta dipendenti, possono eventualmente applicare le previsioni di cui al comma 2-bis, anche ricorrendo a forme di gestione associata».
 - l'articolo 39-ter del D.lgs. 165/2001, estendendone l'obbligatorietà alle

amministrazioni che occupano meno di 200 dipendenti, che oggi recita:

"1. Al fine di dare attuazione all'articolo 7, comma 1, e garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, nominano un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità individuato nell'ambito del personale in servizio.

1-bis. Il responsabile di cui al comma 1 è individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione.

2. Il responsabile dei processi di inserimento svolge le seguenti funzioni:

a) cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;

b) predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;

c) verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione."

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 8 del 30/01/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

RITENUTO ora necessario modificare la sezione 3 del PIAO 2024-2026 al fine di:

- aggiornare la sottosezione 3.1 Struttura organizzativa, sopprimendo il Settore CUC e progettazione e trasferendo i due servizi ad esso afferenti come segue:
 - il Servizio gare e contratti presso il Settore governo del territorio
 - il Servizio progettazione e bandi presso il Coordinamento,al fine di rendere maggiormente efficiente la struttura organizzativa e al contempo garantire la rotazione del responsabile delle procedure di gara;
- aggiornare la sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, al fine di completare il reclutamento delle unità di personale cessate per ripristinare le condizioni quali-quantitative dell'organico (copertura del turnover), prevedere una risorsa aggiuntiva per il consolidamento del Servizio gare e contratti, convertire in istruttore informatico un posto di istruttore tecnico presente presso il SIA;

DATO ATTO CHE:

- in relazione alla risorsa aggiuntiva per il consolidamento del Servizio gare e contratti la copertura finanziaria è prevista ai seguenti capitoli di bilancio: 101010110205 emolumenti, 101020110206 oneri, 102010110262 IRAP;

- le restanti modifiche non comportano costi aggiuntivi;

Visti:

- il D.L. n. 80/2021 convertito, con modificazioni, nella L. n. 113/2021;
- il D.P.R. n. 81/2022;
- il D.M. n. 132/2022;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto dell'Ente;

PRESO ATTO del parere positivo rilasciato dal Revisore dei Conti, conservato in atti;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili di Settore competenti;

CON VOTI favorevoli ed unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate,

- 1) di approvare la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 con l'aggiornamento della sottosezione 3.1 Struttura organizzativa e della sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, come riportate nell'allegato A alla presente deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di allegare alla presente delibera il dettaglio delle assunzioni e cessazioni per gli anni 2020-2024, utilizzato come base per il calcolo degli spazi assunzionali;
- 3) di allegare alla presente delibera, al fine di una maggiore leggibilità, il testo completo del PIAO 2024-2026, allegato C alla presente deliberazione, dando atto che le modifiche riguardano unicamente le parti di cui al punto 1;
- 4) di trasmettere la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione e di disporre la pubblicazione sul sito web dell'Unione Terre di Pianura nella sezione "Amministrazione trasparente", nelle sottosezioni di pertinenza;
- 5) di trasmettere la presente deliberazione ai Comuni di Baricella, Granarolo dell'Emilia, Malalbergo e Minerbio e per gli adempimenti di competenza;
- 6) di dare atto che della presente delibera è stata trasmessa informazione preventiva alle OO.SS/RSU;

INOLTRE, stante l'urgenza di provvedere, con voti favorevoli ed unanimi;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Deliberazione n. 50 del 01/08/2024

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.lgs n. 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE
ROBERTA BONORI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
SILVIA FANTAZZINI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)